

Términos y condiciones

1. NexoEmpleo es un sitio Web del Gobierno de la Provincia de Santa Fe, bajo responsabilidad del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que tiene como objetivo ofrecer un servicio de intermediación laboral que facilite un encuentro entre postulantes y oferentes de puestos de trabajo.
2. El servicio es completamente gratuito y no puede utilizarse para fines comerciales.
3. Cualquier persona que ingresa a NexoEmpleo puede acceder a informaciones útiles contenidas en el sitio. Sin embargo, solo las personas que se registran en NexoEmpleo adquieren la condición de usuarios de este servicio de intermediación laboral.
4. Los menores de 16 años quedan expresamente excluidos de la condición de usuarios de este sitio.
5. El usuario se hace responsable de la veracidad, exactitud y vigencia de la información contenida en su curriculum vitae o en la oferta de puesto de trabajo vacante.
6. El usuario puede revisar, corregir y actualizar sus datos en todo momento en la página Web de NexoEmpleo.
7. La finalidad de registrar el Curriculum Vitae (CV) es permitir que las empresas se comuniquen con los postulantes a un empleo a efectos de concertar entrevistas de trabajo. Por tanto, todos los CV de los postulantes estarán visibles para todas las empresas cuando éstas realicen una búsqueda en la base de datos.
8. Los postulantes a un empleo debidamente registrados y que hayan ingresado sus CV tendrán acceso al detalle de los puestos de trabajo avisados por las empresas. Solo aquellos que hayan cumplido esos requisitos estarán habilitados a establecer un contacto directo con las empresas para concertar entrevistas de trabajo.
9. Los CV almacenados en el servicio que no sean actualizados ni editados por los postulantes a un empleo durante 90 (noventa) días corridos, dejarán de estar accesibles para los empresarios a menos que los postulantes ratifiquen su inscripción en conformidad con una rutina automática prevista en el servicio.
10. Serán dados de baja los registros de aquellos postulantes a un empleo que no ratificasen su inscripción cuando les sea solicitado por el servicio. Sus respectivos CV serán suprimidos de la base de datos. Los CV suprimidos no serán archivados. Sin embargo, los postulantes a un empleo pueden reingresar al servicio cuando así lo requieran.

11. La finalidad de los avisos de los puestos vacantes es permitir que los postulantes a un empleo se comuniquen con las empresas a efectos de concertar entrevistas de trabajo. Por tanto, todos los avisos de las empresas estarán visibles para todos los postulantes cuando realicen una búsqueda en la base de datos.

12. Los empresarios registrados, autorizados, y que hayan publicado un puesto vacante de trabajo podrán consultar los CV detallados de los postulantes a un empleo. Solo aquellos que hayan cumplido esos requisitos estarán habilitados a establecer un contacto directo con los postulantes para concertar entrevistas de trabajo.

13. Los avisos de puestos almacenados en el servicio que no sean actualizados ni editados por las empresas durante más de 90 (noventa) días corridos, dejarán de estar accesibles para los postulantes a menos que las empresas ratifiquen su inscripción en conformidad con una rutina automática prevista en el servicio.

14. Serán dados de baja los registros de aquellas empresas que no ratificasen su inscripción cuando les sea solicitado por el servicio. Sus respectivos avisos de puestos vacantes serán suprimidos de la base de datos. Los avisos suprimidos no serán archivados. Sin embargo, las empresas pueden reingresar al servicio cuando así lo requieran.

15. NexoEmpleo se reserva el derecho de suprimir, sin previo aviso, toda información incluida en el servicio, o contactada al servicio, que se considere ilegal, inmoral o inapropiada en cualquier otro sentido. Del mismo modo, NexoEmpleo podrá cerrar la cuenta y suprimir todos los datos de cualquier usuario que utilice el servicio de manera considerada incompatible con su finalidad.

16. NexoEmpleo no se considera responsable por los datos equivocados o falsos contenidos en los CV o en los avisos de puestos vacantes de trabajo.